



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-12-09

Vår referens

Jeanette Silow

Planeringssekreterare

Jeanette.silow@malmo.se

Remiss från kommunstyrelsen om Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism MN-2024-10408

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har översänt plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism för åren 2025 - 2028. Handlingsplanen är en del av stadens arbete med Policy för mänskliga rättigheter och med att stärka Malmö stads arbete mot rasism lokalt.

Miljöförvaltningen ser behov av att stadskontoret tar fram ett tydligt stadsövergripande metodstöd för implementering av policyn för mänskliga rättigheter. Nämndernas ansvar för integreringen av planen behöver konkretiseras. Även stadskontorets ansvar för stadsövergripande gemensamma processer behöver konkretiseras. Planen bör även kopplas samman med kommunfullmäktiges nyligen antagna arbetssätt för "Lokal utveckling" samt "Kraftsamlande insatser".

Förslag till beslut

1. Miljönämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelsen, daterad 2024-12-09
- Förslag till yttrande, daterat 2024-12-09
- Remissversion – Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

Beslutsplanering

29Miljönämndens ordförandeberedning 2025-01-14

Miljönämnden 2025-01-29



Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsen har översänt förslag till ”Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism” till bland annat miljönämnden för samråd. Svar önskas senast 2025-01-28, men anstånd har beviljats till 2025-01-29.

Malmö stad har bedrivit ett aktivt arbete mot rasism sedan 2019, där flertalet kartläggningar och rapporter har visat att Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism behöver stärkas. Planen för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism är en del av förverkligandet av Malmö stads policy för mänskliga rättigheter och stadens långsiktiga arbete med att kartlägga och motverka rasism för att skapa ett jämlikt, diskrimineringsfritt och inkluderande samhälle. Planen utgår från ett intersektionellt angreppssätt och har tagits fram i samverkan med civilsamhället och i samråd med malmöbor. Handlingsplanen innehåller fem strategiska arbetsområden med olika åtgärder. Dessa är bland annat kunskapshöjande insatser för stadens anställda, delaktighet och inkludering av malmöbor, civilsamhället, myndigheter, universitet och andra aktörer. Arbetssätt med särskilt fokus på barn och ungas livsvillkor ska utvecklas samt stadsövergripande kommunikationsinsatser ska genomföras om planens arbete. Planen innehåller även ansvarsfördelning och organisation för det fortsatta arbetet.

Konsekvensbeskrivning

Miljönämnden bedömer att planen har ett antidiskriminerings- samt barnrättsperspektiv, även om det inte finns en samlad konsekvensbeskrivning inom dessa perspektiv i planen. På sikt får det antas att planen bidrar till att skydda både vuxna och barn i den berörda gruppen mot diskriminering och hatbrott grundat på etnicitet. Planen antas att på sikt bidra till att främja jämlika och rättvisa villkor, förbättrad hälsa, inflytande och lika möjligheter i samhället för den berörda gruppen, som även har varit delaktiga i framtagandet av denna plan. På lång sikt förväntas planen bidra till att barn och ungas livsvillkor förbättras samt till att Malmö stad kan erbjuda mer jämlik kommunal service till alla malmöbor.



De ekonomiska konsekvenserna är inte kommenterade i förslaget och behöver förtydligas.

Miljöförvaltningens bedömning

Miljöförvaltningen delar bilden av att Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism behöver stärkas. Det är positivt att planen har tagits fram i samverkan med civilsamhället och Malmöbor, vilket är en av de vägledande principerna för stadens rättighetsbaserade arbete enligt policyn. Däremot anser miljöförvaltningen anser att det behöver tas fram ett stadsövergripande metodstöd för hur samtliga nämnder ska kunna arbeta systematiskt med implementeringen av policyn för mänskliga rättigheter, istället för att planer tas fram inom varje enskild rättighetsfråga inom mänskliga rättigheter. Ett sådant metodstöd behöver utgå från varje nämnds specifika uppdrag och förutsättningar och vara ett stöd när nämnderna ska omsätta och införliva kommunfullmäktiges antagna planer i den egna verksamheten. Ett framtaget metodstöd med utgångspunkt i de vägledande principerna för policyn för mänskliga rättigheter hade därför varit värdefullt. Även om ansvarsfördelning för genomförandet av planen är framtaget så är det oklart på vilket sätt nämnderna konkret ska integrera planen i verksamheten.

Miljöförvaltningen anser att arbetet med mänskliga rättigheter och antidiskriminering bör utgå från och integreras i nämndernas ordinarie arbete och processer.

Stadskontorets stöd till nämnderna behöver därför konkretiseras inför planens genomförande, då det finns åtgärder som är stadsövergripande och som med fördel skulle kunna samordnas centralt av stadskontoret. Exempel på detta är framtagande och sammanställning av kartläggningsunderlag och kompetenshöjande insatser samt den samlade kommunikationen av planen. Stadskontorets stöd till nämnderna behöver även konkretiseras när mer detaljerade aktivitetsplaner ska tas fram enligt planen.

Miljöförvaltningen anser vidare att arbetet mot afrofobi och antisvart rasism med fördel kan kopplas samman med kommunfullmäktiges nyligen antagna arbetssätt för "Lokal utveckling" samt "Kraftsamlande insatser". Detta kan leda till en mer effektiv samordning av insatser inom staden mot afrofobi och rasism. Risk finns annars för



parallella processer kring samma utmaningar och behov för Malmöborna, som kan bli svåra att följa och utvärdera.

Ansvariga

Rebecka Persson
Miljödirektör

[Namn]
Avdelningschef
[Avdelningen X]